

필리핀인의 해외취업과 노동이주 거버넌스: 한국과 대만 비교연구

필리핀 스칼라브리니이주센터 · IOM이민정책연구원 공동연구 워크숍

필리핀 스칼라브리니이주센터와 IOM이민정책연구원은 한국국제교류재단(Korea Foundation)의 지원을 받아 한국과 대만으로 이주하는 필리핀 노동자들의 경험을 사례로 이주노동자 보호를 위한 거버넌스에 관한 연구를 하고 있습니다. 이 중에서 IOM이민정책연구원은 한국 사례를 조사하였습니다.

한국과 대만은 1980년대부터 이주노동자의 유입을 경험하였고, 1990년대부터는 외국인력을 활용하기 위한 제도를 마련하여 이를 지속적으로 정비해 가고 있습니다. 단순노무인력 선발에 있어 한국과 대만은 상당히 다른 방식을 채택하고 있는데, 한국은 민간 알선업체를 통한 이주노동자 채용을 금지한 반면 대만은 이를 광범위하게 허용하고 있습니다. 일반적으로 한국의 고용허가제와 같이 정부간 외국인력 도입제도가 이주노동자 보호에 있어 더 나은 제도로 평가받고 있는데, 이 연구는 한국과 대만에서 일하는 필리핀 노동자의 경험을 통해 이를 실증적으로 분석하고자 합니다. 안전한 노동이주와 이주노동자 보호에 관심을 갖고 계신 전문가분들이 참석하셔서 아시아 지역 내 이주노동자 보호를 위한 정책 제언을 해주시면 감사하겠습니다.

마루하 아시스(Maruja Asis), 스칼라브리니이주센터
최서리, IOM이민정책연구원
이창원, IOM이민정책연구원

시간	내용	발제자 / 토론자
13:00 - 13:10	연구배경 및 목적 소개	최서리 IOM이민정책연구원 부연구위원
13:10 - 13:25	이해관계자 면접조사 결과 발표	최서리 IOM이민정책연구원 부연구위원
13:25 - 13:40	필리핀 노동자 설문조사 결과 발표	이창원 IOM이민정책연구원 부연구위원
13:40 - 14:40	지정토론	이규용 한국노동연구원 선임연구위원 이영 의정부외국인력지원센터장 최경식 글로벌미션센터장 최영일 김포외국인주민지원센터장
14:40 - 15:00	전체토론	전체 참석자

일시: 2018년 11월 16일, 13-15시

장소: 센터포인트빌딩 지하 1층 회의실(Room C)
(5호선 광화문역 1번출구 대각선 방향, 1층 할리스커피 건물 지하 1층)



장소가 협소한 관계로 제한된 인원만 참석이 가능하니 양해 부탁드립니다.